

**ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ, ОПЕКЕ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВУ
АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕРНЫШКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

05.03.2022г. № 10

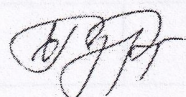
Об утверждении Положения о создании
и функционировании муниципальной
системы научно-методического
сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров
Чернышковского муниципального
района

В соответствии с распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3273 «об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», письмом Федерального государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» от 06.07.2021г. № 2163 «О методических рекомендациях» для субъектов Российской Федерации по созданию и обеспечению функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 28.02.2022г. №12 « О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района (Приложение 1).
2. Назначить ответственным за успешное функционирование муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района Празднову Т.В., заведующего методическим кабинетом МКУ «Б и МО ОУ».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела по образованию,
опеке и попечительству администрации
Чернышковского муниципального района



И.А.Хатмуллина

Приложение к приказу отдела по
образованию, опеке и
попечительству администрации
Чернышковского муниципального
района
от 05.03.2022г. № 10

**Положение о создании и функционировании муниципальной системы
научно - методического сопровождения педагогических работников и
управленческих кадров Чернышковского муниципального района**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района (далее - Положение) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты муниципальной системы научно-методического сопровождения, организационные и содержательные основы деятельности существующих в муниципальной системе образования структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров в Чернышковском муниципальном районе.

1.2 Нормативная правовая основа создания и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения:

федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04 февраля 2021 года № 33-Р «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятия по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

Иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие настоящее Положение.

2. Цель, задачи и принципы формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чернышковском муниципальном районе

2. Цель муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Чернышковском муниципальном районе - создание

единого научно-методического пространства, являющегося компонентом единой региональной системы научно— методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно—методической деятельности муниципального и институционального уровней для осуществления сетевого непрерывного научно - методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

2.2. Задачи муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района:

выстраивание единой муниципальной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;

создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

внедрение в образовательный процесс современных технологии обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;

создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциации и методических объединений в муниципальной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2.3. Принципами формирования муниципальной системы научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района являются:

соответствие целям, задачам, показателями результатам национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников;

соответствие реализуемым в муниципальном образовании мероприятии по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям личности - профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;

консолидация ресурсов муниципальной системы образования для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

3. Структура и субъекты муниципальной системы научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района.

3.1 Муниципальная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района включает структурные компоненты муниципального и институционального уровней и обеспечивает преемственность научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальной системе образования на всех уровнях.

3.2 Структурный компонент муниципального уровня муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района представляет:

3.2.1 Отдел по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района;

- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для

достижения показателей национального проекта «Образование»;

- разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей, управленцев;

создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

3.2.2 Муниципальное казенное учреждение «Бухгалтерское и методическое обслуживание образовательных учреждений»:

- способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников, управленческих кадров;

- обеспечивает проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, руководителей образовательных учреждений;

- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в муниципальную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- координирует методическую работу муниципальной системы образования.

- создает условия для обеспечения компетентностного подхода непрерывного профессионального образования, взаимосвязи фундаментальных знаний и практических умений педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.3 Районные методические объединения педагогов и руководящих работников:

- изучение нормативной и методической литературы по вопросам образования;

- освоение нового содержания, технологии и методов педагогической деятельности по своему направлению работы;

- пропаганда современных достижений науки и передового педагогического опыта;

- консультирование и оказание необходимой помощи педагогам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности;

- анализ образовательной деятельности по предметам;

- создание условий для доступа педагогов, руководителей к различным каналам методического и научного обеспечения, создание единого информационного пространства;

- теоретическое изучение и практическое освоение современных образовательных технологий;

- проведение тематических консультаций;

3.3 Структурный компонент муниципальной системы научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров представляет:

3.3.1 Методический (научно-методический) совет образовательной организации обеспечивает взаимодействие с районными методическими объединениями в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

- обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

- проводит семинары, мастер-классы для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

3.3.2 Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников:

- создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенции и преодоления профессиональных

дефицитов;

- организуют непрерывное обучение совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- организуют взаимодействие педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

- оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

3.3.3 Педагоги, руководители, объединенные на разных основаниях: по предметному принципу, «наставник - молодой специалист», «учитель, владеющий определенной компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию» и др., осуществляют «горизонтальное обучение» (обучение внутри профессиональных сообществ), в том числе реализуют программы наставничества.

4. Основные механизмы формирования и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района:

4.1 Нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и функционирование:

- приказ отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района, утверждающий Положение о формировании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров,

- комплекс мер («дорожная карта») по формированию и функционированию муниципальной системы научно — методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров,

5 Механизмы взаимодействия субъектов муниципальной системы научно—методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района.

5.1 Предметом взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения является:

- создание методических команд для освоения педагогическими работниками компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;

- реализация инновационных проектов;

- взаимодействие районных методических объединений (предметных, межпредметных, метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ педагогических работников и управленческих кадров;

5.2 Основными каналами взаимодействия субъектов муниципальной системы научно—методического сопровождения являются: общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.); онлайн - каналы (размещение информации на тематических страницах).

6. Показатели эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

6.1 При разработке показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки механизмов управления качеством образования в Чернышковском муниципальном районе в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

6.2 При оценке эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются все субъекты, выполняющие функции по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района.

6.3 Показатели эффективности муниципальной системы научно—методического

сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Чернышковского муниципального района:

- доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;

- доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

- доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;

- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы;

6.4 При оценке эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения применяются следующие методы сбора информации:

- данные официальных сайтов образовательных организаций;

- изучение нормативных правовых документов образовательных организаций.
