

**ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ, ОПЕКЕ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВУ
АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕРНЫШКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

01.08.2022г. № 63

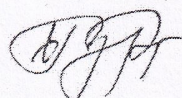
«Об итогах мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района».

На основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области № 83/1 от 01.06.2022 «О проведении мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Волгоградской области, приказа отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района от 08.06.2022г. № 56 «Об участии в мониторинге обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить результаты мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района (Приложение1).
2. Заведующей МК МКУ «Б и МО ОУ» Т.В.Праздновой в срок до 30.08.2022 разместить утвержденные результаты мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района на официальном сайте отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района Е.А.Чернышкову.

Начальник отдела по образованию,
опеке и попечительству администрации
Чернышковского муниципального района



И.А.Хатмуллина

**Аналитическая справка
по итогам мониторинга обеспечения профессионального
развития педагогических работников
в Чернышковском муниципальном районе**

В рамках исполнения приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области №614 от 23.07.2021 г. «Об утверждении Концепции системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Волгоградской области» и приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области № 83/1 от 01.06.2022 «О проведении мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников Волгоградской области, приказа отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района от 08.06.2022г. № 56 «Об участии в мониторинге обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района» с 08.06.2022 по 02.07.2022 был проведен мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района.

Цель мониторинга: повышение качества обеспечения профессионального развития педагогических работников Чернышковского муниципального района.

Задачи мониторинга:

1.Выявление перспективных направлений развития системы дополнительного профессионального образования в части обеспечения развития профессионального мастерства педагогических работников Чернышковского муниципального района.

2.Определение эффективных практик обеспечения профессионального развития педагогических работников.

В рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Социальная активность», «Патриотическое воспитание» в Чернышковском муниципальном районе сложилась система работы по оказанию методической помощи педагогическим работникам.

В Чернышковском муниципальном районе 178 педагогических работников. Созданы условия для непрерывного совершенствования профессионального мастерства учителя, для повышения эффективности и качества образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности. Педагогические работники, руководители образовательных организаций регулярно проходят курсы по разным направлениям деятельности. В рамках реализации Федеральной дополнительной профессиональной программы «Школа современного учителя» на базе ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения России», с целью совершенствования профессиональных компетенций слушателей в области содержания предмета и методики обучения, развития функциональной грамотности обучающихся. было обучено по предметам «физика», «химия», «биология», «история», «обществознание», «география», «русский язык», «литература», «математика» были обучены 28 человек, что составляет 16% от общего числа педагогических работников. Планирование повышения квалификации происходит в соответствии с образовательными потребностями и профессиональными дефицитами педагогов, выявленными в ходе проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с требованиями профстандарта, а

также с учетом требований к обновлению содержания и совершенствованию методов обучения во исполнение Плана мероприятий Федерального проекта «Современная школа» Национального проекта «Образование». Таким образом, доля педагогов, которые проходят повышение квалификации не менее, чем один раз в три года составляет 169 человек, что составляет 95%.

18 учителей прошли процедуру диагностики профессиональных предметных и методических компетенций, что составило 10%. У руководителей ОО имеются затруднения в использовании результатов диагностики. Адресная методическая поддержка организуется с упором на предметные и метапредметные результаты обучающихся.

Деятельность по обеспечению повышения профессионального мастерства педагогов в Чернышковском муниципальном районе организуется по нескольким направлениям на основе сетевого взаимодействия:

Предметом деятельности школьных и районных методических объединений стала реализация организационно-методического сопровождения учителя, его роли и места в системе повышения квалификации педагога и непрерывного профессионального развития педагогических работников. В соответствии с приказом отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района от 21.08.2021 № 68 «О назначении руководителей РМО на 2021-2022 учебный год» в районе работают 11 районных методических объединений, в работе которых принимают участие 170 педагогических работников.

Наиболее эффективными формами стали мастер-классы, круглые столы, видеоконференции, семинар-практикумы, где проходит обмен опытом между педагогами, знакомство с новыми технологиями обучения и воспитания. Для реализации цели повышения качества образования педагоги района используют образовательные онлайн-ресурсы и сервисы: ЯндексУчебник, Урок.рф, Учи.ру. Пользуются платформами Skype. ZOOM. Мессенджерами WhatsApp. Viber.

В целом работу районных методических объединений можно считать удовлетворительной. Но, тем не менее, недостаточно полно реализуются принципы индивидуально-дифференцированного и системно-деятельностного подхода к учащимся.

В 2021-2022 учебном году доля педагогов, включенных в мероприятия, направленные на обмен опытом (выступление на конференциях, семинарах, заседаниях РМО, показ открытых уроков в рамках методических недель) составило 31% от общего числа педагогических работников

Важным показателем результативности деятельности образовательной организации является обеспечение качества образовательных услуг. Этому способствует постоянное повышение квалификации педагогов.

В 2018-2022 гг. на базе МКОУ «Чернышковская СШ №2» проходили курсы повышения квалификации для педагогов и руководителей образовательных организаций по различным направлениям деятельности:

Наименование программы курсов	Сроки проведение	Целевая аудитория
Создание и сопровождение основных адаптированных образовательных программ для детей в условиях инклюзивного образования	с 13.11.2018 по 16.11.2018	Педагогические работники, руководители образовательных организаций
Подготовка экспертов в области оценивания знаний на основе тестирования и других современных методов контроля (с правом выполнения функций эксперта ГИА по образовательным ОО по истории и обществознанию)	с 15.03.2021 по 18.03.2021	Учителя истории и обществознания
Профессиональные компетенции учителя предметной области «Основы духовно-нравственной	с 18.02.2019 по 01.03.2019	Учителя начальных классов, русского языка и литературы, истории и обществознания

культуры народов России» (ОДНКНР)		
Организация и управление кадровыми ресурсами в условиях разработки нового порядка аттестации руководителей образовательных организаций	с 07.02.2022 по 14.02.2022	Руководители образовательных организаций

Конкурсы профессионального мастерства выступают важным средством развития и поддержки профессионально-личностной компетентности педагогических работников. В 2021-2022 г.г. педагоги района приняли участие в муниципальных конкурсах: «Педагогический калейдоскоп», «Учитель года».

В рамках взаимодействия с образовательными организациями высшего образования, осуществляющими подготовку учителей, в том числе в части организации целевого обучения, проведены следующие мероприятия:

-2020-2022 гг заключены договора о целевом обучении и зачислены 3 человека по следующим направлениям:

№ п/п	год	Количество студентов	направление
1	2020	2	44.03.05 Педагогическое образование/профили подготовки: «Русский язык, Литература»
2			44.03.01 Педагогическое образование/профиль подготовки: «Дополнительное образование в области хореографии»
3	2022	1	44.03.05 Педагогическое образование/профили подготовки: «Русский язык, Литература»

В Чернышковском муниципальном районе 23 педагога в возрасте до 35 лет. Все они принимают участие в работе «Школы молодого педагога». На основании Положения о наставничестве за 11 педагогическими работниками закрепле наставник. Составлен план совместной работы. В течение учебного года молодые учителя участвовали в семинарах-практикумах, круглых столах, проводили открытые уроки для своих коллег, посещали региональные мероприятия для молодых педагогов.

–Муниципальный уровень: «Фестиваль для молодых педагогов «Педагогический калейдоскоп»; конкурс профессионального мастерства «Учитель года-2021», методическая неделя «Учим других-учимся сами».

–Региональный уровень: тренинг «Современный учитель: искусство быть собой»; дистанционный вебинар «Адаптация молодого педагога в профессиональной среде».

Программа «Земский учитель» направлена на привлечение учителей для работы в сельских школах. Единовременная компенсационная выплата в размере 1 000 000 (один миллион) рублей предоставляется учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области, на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности «Учитель». В целях реализации муниципальной программы Чернышковского муниципального района «Развитие образования на 2020-2022гг.», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Чернышковского муниципального района, и испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения, а также в соответствии с Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20.02.2019г. в Волгоградской области в 2020 году начала действовать программа «Земский учитель». В 2020-2021 учебном году в Чернышковский муниципальный район по программе «Земский учитель» прибыла учитель биологии и химии в МКОУ «Большетерновская СШ».

За последние три года все 100% педагогов прошли переподготовку (если им такая была необходима) и их образование соответствует профилю преподаваемого предмета.

Во всех 11 образовательных организациях реализуется целевая модель наставничества педагогических работников.

Всем молодым педагогам в возрасте до 35 лет (23 человека), обеспечены выплаты компенсации расходов на оплату коммунальных услуг. Для молодых учителей в модели наставничества работает уровень учитель-учитель:

—Сопровождение и поддержка молодых педагогов. За ними закреплены опытные педагоги-наставники, которые реализуют с молодыми учителями совместный план работы.

Осуществляется наставничество и на уровне школа-школа:

—эффективной формой управленческого наставничества является менторство. Определены менторские группы среди общеобразовательных организаций Чернышковского муниципального района. Издан приказ отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Чернышковского муниципального района от 12.11.2021 № 88 «Об организации системы менторства в Чернышковском муниципальном районе». Заключены трехсторонние соглашения между участниками системы менторства и региональным оператором. Назначен муниципальный куратор МКОУ «Тормосиновская СШ» за школой МКОУ Красноярская СШ (школа с низкими образовательными результатами).

Адресные рекомендации по результатам анализа обеспечения профессионального развития педагогических работников в Чернышковском муниципальном районе:

Руководителям образовательных организаций:

—организовать в 2022-2023 учебном году обучение педагогов в ГАУ ДПО «ВГАПО» по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, направленным на устранение предметных дефицитов, выявленных по результатам тестирования;

—Обеспечить направление педагогов на курсы повышения квалификации с учетом актуальной для профессионального роста педагога конкретной тематики;

—Оказывать методическое сопровождение профессионального саморазвития учителей в целях устранения профессиональных затруднений, закрепляя за ними педагогов-наставников;

—Осуществлять подготовку педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;

—Мотивировать педагогов на прохождение процедуры аттестации для получения квалификационных категорий.

Администрации МКОУ «Нижнегнутовская СШ»:

—осуществлять работу со старшеклассниками, мотивированными на получение профессии учителя, привлекать их к обучению в психолого-педагогическом классе;

—сотрудничать с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах и колледжах для дальнейшего привлечения в школу.

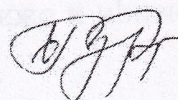
Руководителям Районных методических объединений:

—При планировании работы на 2022-2023 учебный год учитывать все изменения, происходящие в системе образования: программы обучения, учебники, требования к преподаванию предмета. Своевременно вносит все изменения и информировать педагогов;

—С целью распространения передового педагогического опыта, включить в планы работы РМО на новый учебный год выступления лучших педагогов, участников конкурсов профессионального мастерства, региональных семинаров, конференций, мастер-классов...

—Обеспечить организацию и проведение открытых методических мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками.

Начальник отдела по образованию,
опеке и попечительству администрации
Чернышковского муниципального района



И.А.Хатмуллина